



O PAPELEIRO

Informativo Extraordinário/dezembro 2011

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Papel, Papelão e Cortiça de Piracicaba

Klabin propõem mudanças no Plano de Saúde e no turno de revezamento

Em reunião com a diretoria do nosso Sindicato, a Klabin apresentou nesta última terça-feira, dia 20 de dezembro, propostas de mudanças no Plano de Saúde e também no turno de revezamento, assim como deu respostas a velhas indagações. A apresentação foi feita na própria empresa e acompanhada pelo médico geral da Klabin, Dr. Francisco, assim como pelo RH.

PLANO DE SAÚDE – A Klabin ficou de se reunir com os funcionários, nos próximos dias, e apresentar a proposta, que consiste em eliminar o pagamento da parte fixa por vida, passando somente o pagamento a ser feito na parte variável, que será quando da realização de consultas e exames. A empresa contou que ficará garantida todas as coberturas médicas, laboratoriais e hospitalar, que já vinha oferecendo. A alegação é de que isso reduzirá o custo, uma vez que o pagamento mensal deixará de ser feito para o Plano de Saúde. Com isso, o pagamento só ocorrerá quando o trabalhador ou seu dependente for realizar consultas médicas e exames laboratoriais. Já as internações hospitalares continuam garantidas, sem nenhum custo.

TURNO DE REVEZAMENTO – O acordo do turno de revezamento, tanto para o PO (Papelão Ondulado) e PA (Máquina de papel) vence em 31 de dezembro de 2011. A empresa deixou claro que os acordos deveriam ser feitos em separados, por entender que no PA há necessidade de

revezamento, enquanto que no PO não. Portanto, defende que os acordos tem que ser celebrados em separados. A empresa, inclusive, entende que no PO os turnos devem ser fixo.

Diante disso, propôs que no PA seja mantido o revezamento, com pagamento de abono de R\$ 1.742,00. Já no PO, como entende que deve ser fixo, mas caso os trabalhadores quiserem o revezamento, a Klabin está disposta a pagar 50% do abono do PA. Esta discussão terá continuidade em janeiro e o Sintipel estará realizando assembleia para promover essa discussão com os trabalhadores, que terão a oportunidade da decisão.

KLABIN DÁ RESPOSTA À NOSSAS REIVINDICAÇÕES

RESTAURANTE – Com relação às reclamações da qualidade dos sucos, da ceia, lanches..., a Klabin garante que tomou providências para melhorar e, inclusive, já colocou profissionais para realizar acompanhamento. Sobre os lanches, a Klabin garante que colocará mais opções.

PROMOÇÕES -- Já sobre os critérios para seleção de recrutamento, tanto para contratações de novos funcionários como de promoções, a Klabin disse que está revendo, inclusive treinando líderes para dar orientações de como funciona este processo e que colocará em prática estas mudanças em janeiro. A ideia é garantir que os funcionários tenham clareza dos critérios para promoções.

REGULARIZAÇÃO DE SALÁRIOS – Com relação às cobranças do Sindicato para os acertos no que se refere à regularização de salários, a Klabin alega que vem realizando de 13 a 15 acertos mensais. Com relação a casos específicos que possam existir, a Klabin abriu a oportunidade de ser apresentado ao RH para avaliação.